

REF OFFRE : 37/2023

<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/>

RECRUTE

RESPONSABLE POLE GESTION INTEGREE DES RESSOURCES EN EAU (H/F)

basé à TOULOUSE

Réseau31, acteur majeur du service public de l'eau en Haute-Garonne, intervient sur l'ensemble du Grand Cycle de l'Eau. Ses compétences sont axées sur l'eau potable, l'assainissement collectif, l'assainissement non collectif, les eaux pluviales, l'hydroélectricité et l'eau brute notamment. Informations complémentaires sur www.reseau31.fr.

Si le milieu de l'eau vous passionne et qu'intégrer le service public est un atout pour vous, venez rejoindre les 370 agents qui composent Réseau31 !

MISSIONS

Sous la responsabilité du responsable de service, l'agent encadre le personnel, organise le travail et contrôle la qualité des travaux. Coordonne et gère l'ensemble de son activité et en contrôle la bonne exécution. Réalise des missions de gestion quantitative dans les domaines des grand et petit cycles de l'eau. Restitue l'information et rend compte à sa hiérarchie. Est force de propositions et s'adapte aux évolutions techniques de son métier.

Prend en compte les contraintes budgétaires ainsi que les principes de la certification ISO 9001 dans ses pratiques et s'inscrit dans la stratégie de la démarche qualité quand cela est possible.

ACTIVITES

1/ Encadrement de l'équipe

- Répartir les activités entre les agents
- Transmettre les consignes aux agents et veiller à la bonne exécution de celles-ci
- Organiser des réunions régulières
- Repérer et réguler les dysfonctionnements, solliciter sa hiérarchie
- Effectuer les entretiens professionnels
- Participer au plan de formation
- Participer à l'élaboration des fiches de poste et proposer des évolutions
- Participer aux recrutements
- Anticiper et réguler les situations de conflits

- Participer à la politique de prévention des risques professionnels de la collectivité notamment en matière de risques psychosociaux
- Garantir la mise en œuvre des règles relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail
- Alerter le service prévention en cas de non-conformité ou en cas de situation de mal être ou de souffrance au travail

2/ Coordination et gestion de l'activité

- Organiser et encadrer l'activité du pôle, en assurant le suivi administratif, financier, technique et réglementaire
- Concevoir, diffuser et s'assurer du respect des procédures de service et réglementaires
- Programmer, assister et représenter RESEAU₃₁ dans la gouvernance du Grand Cycle de l'Eau avec les partenaires institutionnels (Etat, Agence de l'Eau, Conseils Départementaux, Conseil Régional, Comité de Vigilance Eau, instances des structures porteuses des SAGEs, collectivités gestionnaires des cours d'eau ...)
- Etre référent de RESEAU₃₁ sur les actions de gestion quantitative à l'échelle du Département et des départements limitrophes
- Participer à l'élaboration des présentations à la Commission Représentative du Département et suivre le budget lié à la contribution du Conseil Départemental
- Construire, alimenter et interpréter les outils de suivi de l'activité du pôle
- Piloter les missions de gestion collective des prélèvements d'eau pour l'irrigation (Organisme Unique) et développer son animation ainsi que les conseils aux irrigants
- Assurer le suivi de la gestion quantitative principalement sur le système St Martory, les rivières Hers Mort, Aussonnelle et Girou ainsi que les missions d'expertise et d'assistance aux Territoires de RESEAU₃₁
- En lien avec les territoires, les services SGE & SIC et les autres pôles de GDMEE, optimiser et développer la base de données de gestion quantitative des ressources en eau superficielles et souterraines
- Promouvoir les actions du pôle par une communication adaptée à l'auditoire (technicien, irrigant, élu,...)

3/ Réalisation des missions d'expertise dans le domaine du grand cycle de l'eau

- Impulser et suivre la mise en œuvre des mesures des Projets Territoriaux pour la gestion de l'eau sur les périmètres d'intervention de RESEAU₃₁– notamment concernant le Touch, le canal St Martory et la réalimentation de nappe
- Suivre les procédures administratives liées à l'activité du service et en particulier les missions d'Organisme Unique
- Suivre les dossiers de financement liés au Grand Cycle de l'Eau (phases administrative et suivi travaux)
- Impulser le développement du pôle Gestion Durable des Milieux et la veille technologique et réglementaire

4/ Assurer la gestion quantitative du Grand cycle de l'eau

- Coordonner le suivi métrologique et le développement des outils de mesure quantitative
- Suivre la déclaration des prélèvements et la mise à jour des indicateurs et tableaux de bords associés utiles au pilotage des actions de RESEAU₃₁
- Analyser les indicateurs quantitatifs et proposer des investissements et des orientations pertinentes dans un souci d'économie d'eau
- Participer aux missions transversales du pôle et promouvoir les relations transversales entre les services supports et les Territoires
- Evaluer, adapter, développer les missions du pôle.

ACTIVITES COMMUNES AU SERVICE/A LA DIRECTION

- Assister ponctuellement les autres pôles du service
- Prendre en charge l'accueil, l'aide et le suivi des stagiaires du pôle
- Participer à la circulation et à la diffusion des informations, par le biais notamment des outils de communication interne et externe (site Intranet, affichage, site Internet, ...)
- Etre force de proposition dans la mise en place de nouveaux projets
- Appliquer les documents en vigueur (règlements, chartes, documents qualité, etc....)

COMPETENCES ET CONNAISSANCES

Savoirs

- Connaître le cadre réglementaire des collectivités territoriales
- Maîtriser la réglementation et la gouvernance dans le domaine de l'Eau
- Maîtriser l'hydraulique en charge à surface libre, les techniques de métrologie et de modélisation hydraulique
- Maîtriser les techniques d'organisation et de planification
- Connaître les règles de passation et d'exécution des marchés publics
- Connaître les règles comptables et budgétaires

Savoirs faire

- Partager ses connaissances
- Apporter une expertise technique et financière sur les problématiques de ressource en eau
- Piloter, animer et mobiliser une équipe assurant des missions transversales
- Superviser, contrôler et évaluer les activités du pôle
- Formaliser et rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision
- Analyser les priorités de RESEAU₃₁ et assurer la conduite de projet

Savoirs être

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'interlocuteur.
- Capacité à identifier les différentes composantes d'un problème, d'une situation et les liens qui les unissent en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité et/ou optimiser l'utilisation des moyens dans le cadre d'une réalisation collective
- Capacité à prendre rapidement des décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance dans un contexte en évolution
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail, projets ou réseaux et d'y apporter une contribution efficace.

HABILITATIONS ET CERTIFICATIONS OBLIGATOIRES

- permis B

CONDITIONS DU POSTE

Type de poste : Permanent/CDI (recrutement dans les conditions statutaires avec ou sans concours, mutation, détachement ou inscription en liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle).

Catégorie : A **Cadre d'emploi :** Ingénieur **Filière :** Technique

Rémunération : statutaire + RIFSEEP (950,00€) + tickets restaurants + participation protection sociale (santé et prévoyance).

Prestations d'action sociale et Amicale du personnel.

Temps de travail : Temps Complet - 25 jours de congés, 31 jours d'ARTT

Lieu de travail : Réseau31, 3 Rue André Villet, ZI de Montaudran, 31400 TOULOUSE

Poste à pourvoir : Dans les meilleurs délais

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 07/12/2023

Déposer votre candidature (par mail de préférence) :
Adresser CV et lettre de motivation en **indiquant la référence de l'offre** à
recrutement@reseau31.fr

ou

<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/depot-candidature/>

ou

par courrier à
Réseau31 – Service Recrutement
3 rue André VILLET
31400 TOULOUSE